

**UCHWAŁA NR 410/LV/22**  
**RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ RUDZIE**

z dnia 30 listopada 2022 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską w Nowej Rudzie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 zm.: Dz. U. z 2022r. poz. 1005 i poz. 1079, poz. 1561), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730) oraz z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, poz. 1587 i poz. 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską w Nowej Rudzie w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nowa Ruda.

§ 3. Traci moc uchwała Nr 233/XXX/09 Rady Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia 15 kwietnia 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nowa Ruda (Dz. Urz. Województwa Dolnośląskiego z 1 czerwca 2009 roku nr 96, poz. 2041, z późniejszymi zmianami).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

  
Andrzej Behan

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez  
Gminę Miejską w Nowej Rudzie**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską w Nowej Rudzie, zwany dalej "Regulaminem" określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Miejską Nowa Ruda;
2. burmistrzowi - należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Nowa Ruda;
3. szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, zespoły szkolno - przedszkolne, przedszkola samorządowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nowa Ruda i są miejskimi jednostkami organizacyjnymi, realizującymi zadania własne gminy w zakresie spraw oświatowych;
4. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
5. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt. 3;
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
7. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
8. Karcie Nauczyciela lub KN - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
9. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

**Rozdział 2.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, w tym:

- 1) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.

2. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, w tym:

- 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 4) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,

3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, w tym :

- 1) opracowanie i wdrażanie programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 2) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych;
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych.

4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym:

- 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 2) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
- 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- 1) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- 4) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- 5) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 6) przestrzeganie dyscypliny pracy;

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:

- 1) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
- 2) promocja szkoły w środowisku lokalnym,

3) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy Miejskiej Nowa Ruda.

§ 5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia on etat.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 20 % kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje burmistrz.

§ 8. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się nauczycielowi/wicedyrektorowi/ dyrektorowi w formie pisemnej, kopię decyzji włącza do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

### **Rozdział 3.**

#### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 i art.39 ust.3 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Potwierdzeniem nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

### **Rozdział 4.**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły uzależniona jest od:

- 1) warunków organizacyjnych, w tym:
  - a) liczby oddziałów,
  - b) struktury organizacyjnej szkoły,
  - c) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywności funkcjonowania szkoły, w tym.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) kierowanie zespołem,
  - d) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,

e) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

f) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje na czas określony i jest związany z wykonywaniem przez nauczyciela pracy na stanowisku kierowniczym.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły i wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku w złotych miesięcznie	
	od	do
Dyrektor przedszkola	350	1 900
Dyrektor szkoły:	400	2 200
Wicedyrektor szkoły	300	1 700

2. Nauczycielom, którym powierzono inne stanowisko kierownicze ustalone w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony w następującej wysokości:

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Nauczyciel wychowawca w szkole podstawowej, nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
2.	Nauczyciel opiekun stażu nauczyciela ubiegającego się o stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego <i>nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027</i>	120,00 zł
3.	Mentor	120,00 zł

#### Rozdział 5.

### DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości:

1) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

2) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,

3) 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego za zajęcia prowadzone w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

4. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

5. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% osobistego wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

6. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do dodatku z każdego tytułu.

8. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tych zajęć.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Nauczyciel, który w dniu pracy, opiekuje się młodzieżą na zorganizowanej przez szkołę wycieczce lub innej imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia wraz z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

8. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

10. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniu w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art.42.ust.3,7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub ¼, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 14.** 1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 30 % środków funduszu każdej ze szkół przeznacza się na nagrody burmistrza dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

3. Łącznym funduszem wszystkich szkół, określonym w ust. 2 pkt 2 dysponuje burmistrz.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dzieli się na:

- 1) nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodą Burmistrza”, przyznawane przez burmistrza dyrektorom szkół i nauczycielom w nich zatrudnionym,
- 2) nagrody dyrektorów, zwane „Nagrodą Dyrektora” przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.

**§ 15.** Nagrody dyrektora ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za znaczące osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:

1. przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;

2. pracę z uczniami o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych;

3. wdrażanie innowacji lub eksperymentów pedagogicznych oraz programów własnych,

4. prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży negatywnych postaw społecznych w tym narkomanii i alkoholizmu;

5. współpracę z innymi jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój ucznia i jego rodziny;

6. efektywne działanie społeczne na rzecz szkoły i środowiska lokalnego;

7. osiąganie przez uczniów bardzo dobrych wyników;

8. udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, mającymi trudności w nauce lub sprawiającymi trudności wychowawcze;

9. przygotowanie i wzorową organizację znaczących szkolnych i środowiskowych imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;

10. umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniami z innymi nauczycielami oraz udzielanie koleżeńskiej pomocy w adaptacji i pracy zawodowej młodych nauczycieli,

11. upowszechnianie swoich osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych w prasie oświatowej i na stronach internetowych.

§ 16. Nagrody burmistrza przyznawane są za znaczące osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organ prowadzący, w tym:

- 1) dla nauczycieli za;
  - a) osiągnięcia w dydaktyce i wychowaniu,
  - b) prowadzenie nauczania dzieci o specyficznych potrzebach edukacyjno-wychowawczych,
  - c) opracowanie i realizację własnych programów nauczania i wychowania, w tym wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) stosowanie aktywnych i aktywizujących metod nauczania oraz nowych systemów oceniania,
  - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz przedsięwzięć i uroczystości szkolnych,
  - f) osiąganie efektów w społecznianiu i demokratyzacji życia w szkole, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i współpracę ze środowiskiem lokalnym,
  - g) postawę i działanie kształtujące etos pracy nauczyciela,
- 2) dla dyrektora – za spełnianie warunków jak dla nauczyciela, a ponadto za;
  - a) osiąganie znaczących wyników przez szkołę w dydaktyce, wychowaniu i zarządzaniu,
  - b) wprowadzenie nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
  - c) wzbogacanie bazy dydaktycznej szkoły w oparciu o racjonalne gospodarowanie własnymi środkami i zewnętrznymi w tym funduszy unijnych,
  - d) wieloaspektową współpracę ze środowiskiem lokalnym, organem prowadzącym szkołę, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi,
  - e) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego oraz realizację uchwał organu prowadzącego i zarządzeń burmistrza.

§ 17. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) Naczelnik Wydziału Infrastruktury Społecznej Urzędu Miasta Nowa Ruda – dla dyrektora szkoły,
- 3) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić organizacja związkowa.

2. Wniosek o nagrodę dla nauczyciela sporządzony przez dyrektora szkoły, podlega zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i radę szkoły lub placówki.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 3 kieruje się do Naczelnika Wydziału Infrastruktury Społecznej Urzędu Miasta Nowa Ruda w terminie do 25 września każdego roku.

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1, rozpatrywane są przez burmistrza.

5. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane:

- 1) imię i nazwisko nauczyciela,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,



- 5) zajmowane stanowisko i nazwę szkoły,
- 6) ostatnią ocenę pracy i datę jej ustalenia;
- 7) otrzymane dotychczas nagrody;
- 8) informację na temat opinii rady pedagogicznej i datę jej udzielenia;
- 9) uzasadnienie zawierające informacje o dorobku i osiągnięciach nauczyciela w okresie po otrzymaniu ostatniej nagrody.

**§ 18. 1.** Niezależnie od nagrody burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi do 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Wysokość nagrody burmistrza wynosi do 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 19.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej; w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może zostać przyznana w innym terminie, w przypadku nagrody dla nauczyciela dyrektor może ją przyznać po uzyskaniu zgody burmistrza.

**§ 20.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

## **Rozdział 8.**

### **INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

**§ 21. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za analizę prac z języka polskiego.

2. Dodatkowe wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 przysługuje jak za dwie godziny ponadwymiarowe w wysokości proporcjonalnej do realizowanego wymiaru zajęć, uprawniającego do dodatku.

3. Wypłata wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 następuje w trybie ustalonym w art. 39 ust. 1 Karty Nauczyciela.

**§ 22. 1.** Nauczycielom którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach "zielonych szkół" przysługuje dodatkowe wynagrodzenie jak za 1 godz. ponadwymiarową w każdym dniu roboczym.

**§ 23. 1.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu powierzenia dodatkowych zadań, realizowanych w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony.

3. Dodatek specjalny ustalany jest kwotowo w wysokości wynikającej z założeń realizowanego projektu.


**§ 24. 1.** Środki finansowe na nagrody jubileuszowe, o których mowa w art. 47 Karty Nauczyciela, planuje w rocznym planie finansowym szkoły jej dyrektor.

2. Uprawnienie do nagrody jubileuszowej dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły na podstawie art. 47 Karty Nauczyciela, a dla dyrektora burmistrz.

**Rozdział 9.**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 25. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 26. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTKIEJ  
  
Andrzej Behan

## UZASADNIENIE

Zgodnie z przywołanymi w podstawie prawnej normami prawnymi do kompetencji rady gminy, jako organu założycielskiego gminnych placówek oświatowych należy ustalanie regulaminu wynagradzania nauczycieli w tych jednostkach zatrudnionych. Wymaga to uprzedniego uzgodnienia zapisów regulaminu ze związkami zawodowych w tych jednostkach działającymi. W dniu 18 listopada 2022r projekt regulaminu uzgodniony został ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Nowej Rudzie i Komisją Międzyzakładową NSZZ SOLIDARNOŚĆ Pracowników Oświaty i Wychowania w Nowej Rudzie.

Poprzedni, dotychczas obowiązujący regulamin wynagradzania był uchwalony przez Radę Miejską w Nowej Rudzie w 2009 r. i ulegał nowelizacjom. Z uwagi na zmienione okoliczności tak prawne, jak i faktyczne zachodzi potrzeba ustalenia regulaminu wynagradzania w nowym brzmieniu tak, aby był adekwatny do potrzeb i uwzględniał aktualne realia i stan prawny.

Ze względu na powyższe podjęcie uchwały, która będzie obowiązywała, po opublikowaniu, od dnia 1 stycznia 2023 r. jest zasadne pod względem faktycznym i prawnym.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

  
Andrzej Bohan

