



Uchwała Nr 4/I/02 Rady Miejskiej w Nowej Rudzie z dnia 20 listopada 2002r.



w sprawie nawiązania stosunku pracy oraz ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Nowej Rudy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001r. Dz. U. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984), art.2 pkt 1 lit. c i art.4 pkt 1 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 21, poz.124, i Nr 43, poz.253, z 1994 r. Nr 98, poz.474, z 1997r. Nr 9, poz.43 i Nr 28, poz.153, z 1998r. Nr 162, poz.1118 oraz poz.1126, z 2000 r. Nr 12, poz. 136, Nr 26. poz.306, z 2002r. Nr 113. poz.984) oraz § 74 ust.5 Statutu Gminy Miejskiej Nowa Ruda Rada Miejska w Nowej Rudzie uchwała:

§ 1

W związku z wyborem w wyborach bezpośrednich w dniu 10 listopada 2002r. na Burmistrza Miasta Nowej Rudy Pana Tomasza Jacka Kilińskiego nawiązuje się stosunek pracy z dniem 20 listopada 2002r.

§ 2

Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza:

- wynagrodzenie zasadnicze wg XXI kategorii zaszeręgowania,
- dodatek funkcyjny wg stawki 9.

§ 3

Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady Miejskiej do ustalenia kwot poszczególnych składników wynagrodzenia po zasięgnięciu opinii przewodniczących poszczególnych komisji stałych Rady Miejskiej.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE
do uchwały Nr 4/I/02
Rady Miejskiej w Nowej Rudzie

**w sprawie nawiązania stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia
Burmistrza Miasta Nowej Rudy.**

W związku z wyborem na Burmistrza Miasta Nowej Rudy w bezpośrednich wyborach w dniu 10 listopada 2002r. Pana Tomasza Jacka Kilińskiego zachodzi konieczność nawiązania z nim stosunku pracy i ustalenia wynagrodzenia.

Zasady wynagradzania burmistrzów określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 61, poz.707, z 2001 r. Nr 34, poz.392).

Nawiązanie stosunku pracy i ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Burmistrza należy do kompetencji Rady Miejskiej, natomiast zgodnie z § 74 ust.5 Statutu kwoty poszczególnych składników wynagrodzenia ustala Przewodniczący Rady po zasięgnięciu opinii przewodniczących komisji stałych Rady Miejskiej.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały jest uzasadnione.

USTALANIE WYNAGRODZENIA BURMISTRZA:

1. Wynagrodzenie zasadnicze:

Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza w gminach od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców ustala się w granicach od XIX do XXI kategorii zaszeregowania (stawki od 1140 zł do 4530 zł)
XIX kategoria zaszeregowania – kwoty od 1140 do 3870 zł
XX kategoria zaszeregowania - kwoty od 1190 do 4200 zł
XXI kategoria zaszeregowania – kwoty od 1250 do 4530 zł

2. Dodatek funkcyjny:

3. Dodatek funkcyjny ustala się maksymalnie do stawki 9, tj. do 250 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego (jest to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego - 710,00 zł).

3. Ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnia pracę

wynoszący po 5 latach pracy – 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie dotychczasowego Burmistrza:

- | | |
|---|--------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze wg XXI kategorii zaszeregowania - | 4530,00 zł |
| 2. dodatek funkcyjny wg stawki 9 – 250 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego | - 1775,00 zł |
| 3. dodatek za wieloletnią pracę – 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego | - 906,00 zł |

.....
Razem - 7211,00 zł

